

## 一般財団法人労災サポートセンター 行動計画

令和6年4月1日策定

職員が仕事と家庭を両立しながら、長く働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を定める。

1 計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

### 2 内容

目標 1 計画期間内に、管理職（課長以上）に占める女性労働者の割合を30%以上にする。

#### <取組内容>

- ・一般職等から総合職等への転換制度の積極的な運用を行う
- ・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とした退職者に対する再雇用の勧奨を実施する
- ・女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリングを実施する

目標 2 計画期間内に、男女ともに平均勤続年数を18年以上とする。

#### <取組内容>

- ・利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底を図る
- ・短時間勤務制度や所定外労働の制限など、労働者の柔軟な働き方を支援する
- ・非正社員から正社員への転換制度の積極的な運用を行う