

令和5年6月15日

女性の活躍に関する情報公表について

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

(1) 管理職に占める女性労働者の割合

割合 : 25%

女性 (分子) : 10人

男女計 (分母) : 40人

(2) 男女の賃金の差異 (女性の年間平均賃金 ÷ 男性の年間平均賃金)

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	80.0%
正規労働者	87.6%
非正規労働者	116.9%

対象期間：令和4年4月1日～令和5年3月31日

賃 金：期末勤勉手当を含む給与の総支給額。退職手当は除く。

正規労働者：雇用期間の定めのない職員でフルタイム勤務の職員

非正規労働者：正規労働者以外の職員（嘱託、パートタイマー）

重要事項：非正規労働者については、正規労働者の所定労働時間（1日8時間・週40時間）で換算した人員数を基に年間平均賃金を算出している。

2 職業生活と家庭生活との両立

男女の平均勤続勤務年数の差異

男性 平均勤続年数 13年

女性 平均勤続年数 12年

差異 1年

集 計：令和5年3月31日時点

対 象：雇用期間の定めのない者